





Harmonogram wydarzenia

Otwarcie	10.00 - 10.15
	
PRINCE2Agile how it can help your digital evolution	11.00 - 11.45
Dispelling myths about PRINCE2 Agile. Drivers for change being faced by organizations and how the 5 targets PRINCE2 Agile can help. Hints and tips for managing virtual teams.	
ALLAN THOMSON (AXELOS)	
Przerwa 15 min	11.45 - 12.00
	
Gitarowy Rekord Świata jak przenieść imprezę masową do sieci	12.00 - 12.45
Jak przenieść ogromną imprezę masową, która wymaga do ustanowienia nowego rekordu interakcji uczestników w całości do sieci?	
PAULA SZEWCZYK ("NASZE MIASTO WROCŁAW")	
 	
Nadeszła niezaproszona. Cyfrowa rewolucja na Uczeln	12.00 - 12.45
Opowiemy o tym, w jaki sposób pomogliśmy akademikom w przejściu przez nagłą, cyfrową zmianę ich sposobu uczenia. Spróbujemy także zastanowić się nad skutkami tej rewolucji zarówno w kontekście korzyści jak i ewentualnych strat.	
AGNIESZKA CHRZĄSZCZ (CEL AGH)	
WOJTEK BARAN (CEL AGH)	



Dlaczego Agile nie działa... albo działa?

12.00 - 12.45

Czy podejście zwinne pozwala zrealizować każdy projekt? Czy sprawdza się zawsze? Czy możliwy jest pół-agile? Dyskusja sceptyka z entuzjastą

[RAFAŁ KULPIŃSKI \(INPROGRESS\)](#)

[MARTA POMORSKA \(INPROGRESS\)](#)



Transformacja Inprogress - studium przypadku

12.00 - 12.45

Jaką drogę pokonaliśmy od szkoleń stacjonarnych do wirtualnych klas online. Jak wyglądały początki? Co z tą zmianą miał wspólnego agile?

[MARCIN JACKOWSKI \(INPROGRESS\)](#)



Wellbeing na tu i teraz i dla organizacji jutra

12.00 - 12.45

[BEATA DYRAGA \(GRUPA PRODIALOG\)](#)



Mieć Lean, czy być Lean?

12.45 - 13.30

Jak wykorzystać potencjał największego skarbu jakim są pracownicy i ich doświadczenie? Jak prowadzić zespół by z przyjemnością odkrywał i rozwiązywał problemy?

[TYMOTEUSZ MYŚLIWIEC \(LEANPASSION\)](#)



Zmotywowani

12.45 - 13.30

Zmotywowany i świadomy siebie członek zespołu angażuje się w zadania z większą siłą oraz zaangażowaniem. Wie jaki jest cel jego działań

[URSZULA STROIŃSKA \(INPROGRESS\)](#)



Czy warto się certyfikować w czasach pandemii?

12.45 - 13.30

Panel ekspertów podzieli się doświadczeniami i doradzi, czy warto się teraz certyfikować. Co może zyskać posiadacz certyfikatu?

[KRZYSZTOF JAWORSKI \(INPROGRESS\)](#)



Kształtowanie kompetencji interesariuszy w kontekście cyfrowej rewolucji

12.45 - 13.30

Jesteśmy świadkami zmiany kulturowej w sferze kontaktów międzyludzkich. W jaki sposób wpłynie ona na zarządzanie naszymi projektami?

[ARTUR MOCHOCKI \(INPROGRESS\)](#)



Making of - Digital (R)evolution.

12.45 - 13.30

Studium przypadku: jak powstała konferencja Digital (R)evolution. Relacja widziana oczami zespołu. Przełomowe momenty. Metodyka AgilePM

[PIOTR DRYGIEL \(INPROGRESS\)](#)

[ROMEK KRYSIAK \(INPROGRESS\)](#)

[AGATA JAKÓBCZAK \(INPROGRESS\)](#)

[MARCIN JACKOWSKI \(INPROGRESS\)](#)

Lunch 30 min

13.30 - 14.00

ITIL 4: The evolution in ITSM Best Practice

14.00 - 14.45



Gdy świat się zmienia, to jesteśmy Agile

14.45 - 15.30

Gdy świat zakręca, wymyślamy go od nowa. Tworząc pierwsze reklamy, byliśmy Agile. Dziś z wirtualną technologią zwinnie zmieniamy świat.

[AGATA JAKÓBCZAK \(INPROGRESS\)](#)



Kompetencje przyszłości

14.45 - 15.30

Twarde i miękkie umiejętności cyfrowej transformacji. Dowiedz się, które umiejętności są kluczowe w roku 2020 i w najbliższych latach.

[MARTA POMORSKA \(INPROGRESS\)](#)



Management 3.0 - o roli zaufania w zarządzaniu

14.45 - 15.30

Czy zaufaniem w zespole można "zarządzać"? Jak ma się zaufanie do odpowiedzialności i decyzyjności? Pomyślimy wspólnie jako Managerowie 3.0

[EDYTA DZIADOS \(INPROGRESS\)](#)



Podobieństwa i różnice metodyk. AgilePM vs PRINCE2 Agile

14.45 - 15.30

Panel dyskusyjny: porównanie zwinnych metodyk zarządzania projektami. Podobieństwa i różnice samych podejść oraz ścieżek certyfikacji.

[ROMEK KRYSIAK \(INPROGRESS\)](#)

[MARCIN JACKOWSKI \(INPROGRESS\)](#)

Przerwa 15 min

15.30 - 15.45



Lessons Learned, czyli pierwsze biznesowe wnioski z COVID-19 15.45 - 16.30

1. Obszary kluczowe dla biznesu w dobie pandemii COVID-19 2. Zarządzanie zmianą - jak przejść od ogólnego wymogu "risk management" do realnego osiągnięcia w postaci "lessons learned" 3. Istotne zmiany w organizacjach jakie obserwujemy w związku pandemią COVID-19

[MICHAŁ ZWYRTEK \(PWC\)](#)



Samoorganizujące się zespoły? Potrzeba zmiana stylu pracy 16.30 - 17.15

Jak przeprowadzić zespół przez zmianę stylu pracy? Co jeśli zespoły nie chcą się samoorganizować? Co może być powodem braku zaangażowania?

[MARTA POMORSKA \(INPROGRESS\)](#)



Czy twój projekt zakończy się sukcesem 16.30 - 17.15

Jakie kryteria składają się na powodzenie projektu? Zapraszam do zapoznania się z wybranymi 8 narzędziami skutecznego działania w projekcie.

[URSZULA STROIŃSKA \(INPROGRESS\)](#)



Zarządzanie klasyczne jest z Marsa, a zwinne z Wenus 16.30 - 17.15

Zarządzanie klasyczne jest męskie a zwinne kobiece. Gdzie jest synergia działania męskiego i kobiecego i jak to się ma do projektów?

ROMEK KRYSIAK (INPROGRESS)



Ewolucja biblioteki ITIL – pryncypia

16.30 - 17.15

PIOTR DRYGIEL (INPROGRESS)

Zakończenie

17.15 - 17.30